

LIDERANÇA EFICAZ

DESENVOLVENDO COMPETÊNCIAS

DESENVOLVER COMPETÊNCIAS NOS LÍDERES

Os líderes ocupam uma função estratégica dentro das organizações, e são importantes na busca pelos resultados esperados.

Mas o que eles precisam fazer para alcançar as expectativas da empresa? Obter os resultados desejados? E serem líderes eficazes?

O líder eficaz, que realmente traz resultados é aquele líder que além de possuir habilidades técnicas também tem competências interpessoais, tais como a capacidade de administrar conflitos, de motivar equipes, de manter o autocontrole, de desenvolver talentos, de gerir pessoas.

Para atender essa missão, ele precisa se atualizar constantemente e desenvolver as competências necessárias para gerenciar as próprias emoções e conduzir as pessoas rumo ao sucesso.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Conhecer o seu perfil

- Identificação de pontos fortes e aspectos a serem desenvolvidos para o exercício da liderança.

Inteligência emocional na liderança

- Competências da inteligência emocional: autoconsciência, autogestão, empatia e habilidade social.
- Como avaliar sua inteligência emocional?
- Inteligência emocional e estilos de liderança: aprenda a ampliar seu repertório.
- Inteligência social e arte de liderar pessoas.

Formar equipes competentes

- Comunicação eficaz
- *Feedback*: uma ferramenta para desenvolver pessoas.
- Administração de conflitos.

Hora de executar

- Como estabelecer metas
- A importância do planejamento
- Execução: atitudes que fazem a diferença

METODOLOGIA

Para levantar o perfil de cada participante será feita uma **avaliação de potencialidades**, realizada por meio da aplicação de instrumentos que facilitam a identificação de pontos fortes, competências e habilidades que podem ser usadas na liderança.

Os encontros são colaborativos, os participantes precisam trazer sua própria experiência de liderança e o conteúdo será passado a partir dessas vivências.

São usadas ferramentas de **coaching** que facilitam a assimilação e a execução dos conteúdos abordados.

Os participantes terão tarefas para serem realizadas entre os encontros, ou seja, ações para colocarem em prática desde o primeiro dia de curso.

Cada líder construirá um **plano de ação**, planejando ações futuras que poderá ser apresentado para a empresa.

Público-alvo: pessoas que já exercem cargos de liderança.

Carga horária: 24h (8 encontros de 3 horas cada) Frequência semanal.

Investimento: R\$ 540,00 à vista

Parcelamento: 2x 270,00

3x 180,00

4x 140,00

*2 inscrições da mesma empresa ganha, 5% de desconto.

MINISTRANTES:

Marina Pozzer

Psicóloga - CRP 07/22291; Coach Profissional; Diretora da Virtude Consultoria e Desenvolvimento Humano.

Thais da Silva Scremin

Psicóloga CRP 07/23593; Pós graduada em Gestão de Recursos Humanos; Diretora da Virtude Consultoria e Desenvolvimento Humano.